

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Job Satisfaction as an Intervening Variable of Self-Efficacy and Employee Performance

Penulis Artikel Ilmiah : Em. Yusuf Iis dan Mukhlis Yunus

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences
 b. ISBN/No/Volume/Hal : ISSN 2222-6990 / 7 / 6 / 284
 c. Edisi (Bulan/Tahun) : - / 2016
 d. Penerbit : HRMARS
 e. Jumlah halaman : 284-298

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindek DOAJ dll

Hasil Penilaian Peer Review : 1

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	JIB	JL	JNT	JNTT	Proc	
	<input checked="" type="checkbox"/>					
Kelengkapan dan Sesuai unsur isi jurnal (10%)	2,40					2,30
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7,20					6,93
Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi (30%)	7,20					6,99
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	7,20					7,02
Total = (100%)	24,00					23,24
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW						
* Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Terdapat kelengkapan & kesesuaian unsur antara judul dan isi Artikel.					
* Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	Ruang lingkup penelitian sesuai dengan permasalahan dan pembahasan cukup mendalam.					
* Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi:	Data yang ditampilkan cukup lengkap & up to date, Metodologi yang digunakan dpt menjawab masalah.					
* Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:	penerbit cukup berkualitas dan terindeks.					
* Indikasi Plagiasi:	Indikasi plagiasi dalam ambang batas toleransi.					
* Linearitas:	Linier dengan bidang ilmu peneliti.					

Reuleut-Aceh Utara, 8 Desember 2017
 Reviewer 1



Mariyudi, S.E., M.M, Ph.D
 NIP. 197302282005011002
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi
 Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen
 Jabatan Pangkat : Pembina IV/a

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Job Satisfaction as an Intervening Variable of Self-Efficacy and Employee Performance

Penulis Artikel Ilmiah : Em. Yusuf Iis dan Mukhlis Yunus

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences
 b. ISBN/No/Volume/Hal : ISSN 2222-6990 / 7 / 6 / 284
 c. Edisi (Bulan/Tahun) : - / 2016
 d. Penerbit : HRMARS
 e. Jumlah halaman : 284-298

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindek DOAJ dll

Hasil Penilaian Peer Review : 2

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	JIB	JL	JNT	JNTT	Proc	
	<input checked="" type="checkbox"/>					
Kelengkapan dan Sesuai unsur isi jurnal (10%)	2,40					2,31
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7,20					6,96
Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi (30%)	7,20					7,02
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	7,20					7,05
Total = (100%)	24,00					23,34
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW						
* Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Terdapat kesesuaian antara judul dgn isi penelitian					
* Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	Terdapat kesesuaian antara ruang lingkup kajian dgn timu peneliti					
* Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi:	Data disajikan sdh mutakhir dan kajian yg disampaikan terdapat originalitas					
* Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit:	Kualitas penerbit sdh dpt diakses di google scholar					
* Indikasi Plagiasi:	Terdapat tingkat plagiasi yg masih ditolerir					
* Linearitas:	Linear					

Reuleut-Aceh Utara, 8 Desember 2017
 Reviewer 2

Jullimursyida, S.E., Ph.D
 NIP. 197607182003122003
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi
 Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen
 Jabatan Pangkat : Pembina IV/a