

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resources Management and Performance of Employees at Bureau of Aceh Government.

Penulis Artikel Ilmiah : Em. Yusuf Iis

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : AICSTS
 b. ISBN/No/Volume/Hal : ISSN: 2477-1899 / - / - / 224
 c. Edisi (Bulan/Tahun) : Nopember 2015
 d. Penerbit : Univ. Al-Muslim Bireuen-Aceh
 e. Jumlah halaman : 224

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindek DOAJ dll

Hasil Penilaian Peer Review : 1

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	JIB	JL	JNT	JNTT	Proc	
					<input checked="" type="checkbox"/>	
Kelengkapan dan Sesuai unsur isi jurnal (10%)					1,50	1,45
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					4,50	4,32
Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi (30%)					4,50	4,29
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					4,50	3,90
Total = (100%)					15,00	13,96

Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW

* Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Terdapat kesesuaian dan kelengkapan antara judul & isi penelitian.
* Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	Ruang lingkup penelitian sesuai dgn permasalahan dan pembahasan cukup mendalam.
* Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Data cukup lengkap dan up to date. Metode yg digunakan mampu menjawab permasalahan.
* Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit	penerbit telah memenuhi kelengkapan dan berkualitas.
* Indikasi Plagiasi	Indikasi plagiasi dalam ambang batas toleransi.
* Linearitas	Linier dengan bidang ilmu peneliti.

Reuleut-Aceh Utara, 8 Desember 2017
 Reviewer 1



Mariyudi, S.E., M.M, Ph.D
 NIP. 197302282005011002
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi
 Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen
 Jabatan Pangkat : Pembina IV/a

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Human Resources Management and Performance of Employees at Bureau of Aceh Government.

Penulis Artikel Ilmiah : Em. Yusuf Iis

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : AICSTS
 b. ISBN/No/Volume/Hal : ISSN: 2477-1899 / - / - / 224
 c. Edisi (Bulan/Tahun) : Nopember 2015
 d. Penerbit : Univ. Al-Muslim Bireuen-Aceh
 e. Jumlah halaman : 224


Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindek DOAJ dll

Hasil Penilaian Peer Review : 2

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	JIB	JL	JNT	JNTT	Proc	
					<input checked="" type="checkbox"/>	
Kelengkapan dan Sesuai unsur isi jurnal (10%)					1,50	1,46
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					4,50	4,35
Kecukupan dan kemutakhiran data dan metodologi (30%)					4,50	4,32
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					4,50	4,26
Total = (100%)					15,00	14,39
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/Anggita Utama)						
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW						
* Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur:	Terdapat kesesuaian antara judul dgn Pendahuluan, metodologi, hasil dan kesimpulan					
* Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan:	Terdapat kesesuaian antara ruang lingkup kajian dgn Ilmu Peneliti					
* Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Data disajikan sudah mutakhir dan kajian yg disampaikan terdapat originalitas					
* Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit	Kualitas penerbit dpt diakses di google scholar					
* Indikasi Plagiasi	Plagiasi masih dapat ditolerir					
* Linearitas	Linear					

Reuleut-Aceh Utara, 8 Desember 2017
 Reviewer 2



Jullimursyida, S.E., Ph.D
 NIP. 197607182003122003
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi
 Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen
 Jabatan Pangkat : Pembina IV/a