



universitas
MALIKUSSALEH

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI UNIVERSITAS MALIKUSSALEH

Cot Teungku Nie-Reuleut Kecamatan Muara Batu-Aceh Utara

Telepon: 0645-41373-40915 Faks. 0645-44450

Laman: <http://www.unimal.ac.id>

LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Disiplin Kerja, Kingkungan Kerja dan Self Management Practices terhadap kinerja pegawai pada kantor Bank Indonesia (KBI) medan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi, Penerbit Pascasarjana Ilmu Manajemen Unimal
- Jumlah Penulis : Budi R, Jullimursyida dan Mariyudi
- Status Pengusul : Penulis Anggota
- Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Indonesia
b. Nomor ISSN : 2503;4367
c. Vol.No.bulan,tahun : Vol.1 No.2 Juli-Desember 2016
d. Penerbit : Penerbit Fakultas Ekonomi Unimal
e. DOI artikel (jika ada) :
f. Alamat Web Jurnal : <https://journal.unimal.ac.id/j-mind>
g. Jumlah halaman :
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* : 1

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (10 kum)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)				0,2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0,6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)				0,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0,6
Total = (100%)				2
Nilai Pengusul				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer:

isi publikasi sesuai dgn bidangnya ilmu penulis. data cukup baik, kualitas penerbit cukup baik dan tidak ada indikasi plagiat.

Lhokseumawe, 15 Maret 2018

Reviewer 1,

Dr. Hendra Raza, S.E., M.Si. Ak. C.A
NIP 197804222005011002

Unit kerja : FE UNIMAL



universitas
MALIKUSSALEH

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

UNIVERSITAS MALIKUSSALEH

Cot Teungku Nie-Reuleut Kecamatan Muara Batu-Aceh Utara

Telepon: 0645-41373-40915 Faks. 0645-44450

Laman: <http://www.unimal.ac.id>

LEMBAR

HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Disiplin Kerja, Kingkungan Kerja dan Self Management Practices terhadap kinerja pegawai pada kantor Bank Indonesia (KBI) medan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi, Penerbit Pascasarjana Ilmu Manajemen Unimal

Jumlah Penulis : Budi R, Jullimursyida dan Mariyudi

Status Pengusul : Penulis Anggota

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Indonesia
- b. Nomor ISSN : 2503;4367
- c. Vol.No.bulan,tahun : Vol.1 No.2 Juli-Desember 2016
- d. Penerbit : Penerbit Fakultas Ekonomi Unimal
- e. DOI artikel (jika ada) :
- f. Alamat Web Jurnal : <https://journal.unimal.ac.id/j-mind>
- g. Jumlah halaman :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* : 2

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (10 kum)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)				0,2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				0,6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)				0,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				0,5
Total = (100%)				2
Nilai Pengusul				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer: Isi artikel sesuai dengan background keilmuan penulis, ruang lingkup cukup baik, data memadai dan tidak terindikasi adanya plagiasi.

Lhokseumawe, 15 Maret 2018
Reviewer 2,

Ichsan, S.T., MPPM., Ph.D
NIP 197106151998031005

Unit kerja : FE UNIMAL